



Aika 12.10.2026, klo 15:00

Paikka Kuntala, valtuustosali / Teams-kokous

Käsiteltävät asiat

§ 168 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 169 Pöytäkirjan tarkastus

§ 170 Kunnanjohtaja Rehulan virkasuhteen päättymiseen liittyvät järjestelyt

§ 171 Päijänne-Leader ry:n ohjelmakaudelta 2014–2020 ja siirtymäkaudelta 2021–2022 palautuneen kuntarahan käyttö

§ 172 Ajankohtaiset asiat hallitus 12.10.2026

§ 173 Tiedoksisaantiasiat

§ 174 Otto-oikeusasiat



Osallistujat

Heikki Toivonen, puheenjohtaja
Mira Vilkmán, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Ahola, 2. varapuheenjohtaja
Susanna Hietala, sihteeri
Henni Koskimäki
Janne Luukko
Nina Nieminen
Jyrki Salonen
Heikki Jaakkola, Kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Kalle Jaakkola, Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Paavo Malaste, Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Petri Härkönen



§ 168

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisten kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt. Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Härkönen

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 169

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Härkönen

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Nina Nieminen ja Janne Luukko.



Kunnanhallitus, § 93, 15.06.2026
Kunnanhallitus, § 106, 22.06.2026
Kunnanhallitus, § 112, 22.06.2026
Kunnanhallitus, § 115, 03.08.2026
Kunnanvaltuusto, § 31, 10.08.2026
Kunnanhallitus, § 132, 24.08.2026
Kunnanhallitus, § 143, 07.09.2026
Kunnanvaltuusto, § 39, 14.09.2026
Kunnanhallitus, § 170, 12.10.2026

§ 170

Kunnanjohtaja Rehulan virkasuhteen päättymiseen liittyvät järjestelyt

PADDno-2026-103

Kunnanhallitus, 15.06.2026, § 93

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Hallintosäännön 52 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanvaltuusto hallintosäännön 50 §:n 1 mom. mukaan.

Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §:ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

- a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,
- b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,
- c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,
- d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §:ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: ♦?Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.♦?

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämismenettely.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja



Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisen prosessin
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle
- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan

Päätös

Valmistelevaksi työryhmäksi valittiin kunnanhallituksen jäsenet, vs. hallintojohtaja ja kunnanjohtaja.

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 22.06.2026, § 106

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanhallitus on kokouksessaan 15.6.2026 §:ssä 93 päättänyt käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisen prosessin. Valintaprosessia on valmistelu ja aikataulutettu niin, että hallintosäännön 52 §:ssä todetulla tavalla valinnan tekijänä kunnanvaltuusto valitsisi kunnanjohtajan elokuun alkupuolella 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kumota 15.6.2026 pidetyn kokouksen § 93 mukaisen päätöksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 22.06.2026, § 112

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi



Hallintosäännön 52 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanvaltuusto hallintosäännön 50 §:n 1 mom. mukaan.

Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §:ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

- a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,
- b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,
- c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,
- d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §:ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: ♦?Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.♦?

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämismenettely.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämismenettelyn
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle
- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan
- 7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi
- 8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00
- 9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen

Päätös



Kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallitus (sis. valtuuston puheenjohtajisto), vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja.

Käytiin keskustelu periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan. Suostumusmenettelyä ei käytetä tässä rekrytoinnissa.

Merkittiin tiedoksi kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnos. Lisätietojen antajiksi sovittiin nykyinen kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä valtuuston puheenjohtaja.

Muut kohdat päätettiin päätösehdotusten mukaisesti.

Kunnanhallitus, 03.08.2026, § 115

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 22.6.2026 kunnajohtajan viran valintaprosessista seuraavasti:

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisen prosessin
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuuskoulutuksen osalta korkeakoulututkintoa
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallituksen puheenjohtajisto, vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen kunnanhallitukselle
- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytointiprosessista
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan
- 7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi
- 8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00
- 9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen. Lisäksi lisätietojen antajiksi kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja sekä nykyinen kunnanjohtaja,.

Määräaikaan 15.7.2026 klo 12.00 mennessä avoimeksi julistettua kunnanjohtajan virkaa haki 36 hakijaa. Pääteyvyysvaatimukset täyttää 34 hakijaa.

Autero	Jarkko	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Autio	Silva	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Elovirta	Elina	korkeakoulututkinto (kasvatustieteiden maisteri)
Forssell	Mia	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Hirvonen	Tuomas	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Hoikkaniemi	Marko	korkeakoulututkinto (DBA, Tradenomi YAMK)
Härkönen	Petri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Jalkanen	Kari Väinö Ilmari	korkeakoulututkinto (metsätalousinsinööri)



Järvinen	Ari Pekka	korkeakoulututkinto (AMK-insinööri)
Kannus	Matti	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Kettinen	Altti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Kiviniemi	Antero	korkeakoulututkinto (valtiotieteiden maisteri)
Laine	Timo	korkeakoulututkinto (MBA / liikkeenjohdon maisteri)
Mars	Hannu	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Mickos	Tomi	korkeakoulututkinto (insinööri)
Moilanen	Jenny	korkeakoulututkinto (sairaanhoitaja AMK)
Murtonen	Anne	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Piispanen	Anja	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Poutala	Katri	korkeakoulututkinto (hyvinvoinnin YAMK)
Rantanen	Marja	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Ritvonen	Antti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekon
Rousku	Mysi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Salminen	Miika	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Siikanen	Joel	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Sundström	Tommi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Telkki	Henrik-Kristian	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Torkko	Pekka	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekon
Tuomaala	Magnus Luukas Taneli	korkeakoulututkinto (oikeustieteiden maisteri)
Tuunainen	Vesa	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Varjola	Veera	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Viskuri	Nina	korkeakoulututkinto (yhteiskuntatieteiden maisteri)
Vuolle	Antton Olavi Untamo	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Vuorenpää	Joona	korkeakoulututkinto (valtiotieteiden maisteri)
Väyrynen	Valtteri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Karttunen	Iida	kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
Ristiharju	Sami	puuseppä

Haastatteluryhmä päätti kokouksessaan 16.7.2027 kutsua haastatteluun hakijat: Hirvonen, Härkönen, Mars, Murtonen, Rantala, Ritvonen, Tuomaala ja Tuunainen.

Haastattelut suoritetaan viikoilla 30 ja 31.

Virkasuhteeseen on valittava aina viran tehtävien hoitamisen kannalta ansioitunein hakija. Kunnanjohtajan perustuu kokonaisharkintaan, joka muodostetaan hakemusasiakirjojen, ansioiden vertailun sekä haastattelun perusteella. Ansiovertailun pohjana on käytetty viran tehtäviä, virassa vaadittavia ominaisuuksia, hakuilmoituksessa olleita valintakriteerejä:

Haastatteluryhmä laatii hakijoista vertailun jossa pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin.

Edellytämme sinulta:

- korkeakoulututkintoa
- kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä
- ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan asemasta ja palvelutuotantoa
- elivoimatyön tuntemusta
- kykyä tasapainoiseen talouden johtamiseen

Odotamme sinulta:



- strategista ajattelua, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä
- kykyä yhdistää strategia käytännön tekemiseen
- näyttöjä kehittämisestä
- olet vuorovaikutteinen, yhteistyökykyinen ja helposti lähestyttävä
- sinulla on kyky rakentaa ja luoda luottamusta henkilöstön ja päättäjien välillä
- tunnet elinkeinoelämää ja pystyt kehittämään kunnan yritys- ja elinvoimapolitiikkaa
- pienen kunnan edunvalvonnan asennetta valmiita verkostojasi hyödyntäen
- valmistelu-, toimeenpano- ja seurantakykyä.

Haastatteluryhmän laatima vertailu hakijoista pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin

- * kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä
- * kokemusta ja ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan osana kunnan palvelutuotantoa
- * hallinnon, talouden ja kunnan palvelutuotannon osaaminen ja ymmärrys
- * strateginen ajattelu, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä sekä kykyä käytännön tekemiseen
- * elinvoimatyön tuntemus
- * verkostoituminen
- * näytöt kehittämisestä
- * hyviä vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja sekä helppo lähestyttävyyys ja

lisäksi muodostetaan kokonaisarviointi kriteerien ja haastattelun kokonaisuuden perusteella.

Kuntalain 41 §:n mukaan, jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänvaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Vaalin tsovelletaan kuntalain 105 §:n säännöksiä. Vaali voidaan vaadittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos va yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta. Annettuihin ääniin ei lasketa ty Vaalin tasatulos ratkaistaan arvalla.

Mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri vaalin.

Vaalissa voi äänestää ketä tahansa sellaista henkilöä, joka on hakenut virkaa tai antanut siihen suost täyttää kelpoisuusehdot.

Valtuutetuille toimitetaan yhteenveto hakijoista sekä laaditut arvionnit ennen päätöksentekoa tutust Valtuutetuille järjestetään ennen valtuuston kokousta tilaisuus virkavaalin tueksi erikseen ilmoitetta

Valinta on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7§:n mukaisesti valittu henkilö on toimittanut kuntaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää saattaa kunnanjohtajan viran täyttämisen kunnanvaltuuston ratkaistavaksi ja kunnanvaltuustolle, että valtuusto



1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri va
2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys te

Päätös

Kunnanhallitus päätti saattaa kunnanjohtajan viran täyttämisen kunnanvaltuuston ratkaistavaksi ja kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri va
- Haastatteluryhmän ehdotuksen ja käydyn keskustelun jälkeen kunnanhallitus päätti yksimielisesti es Kiviniemeä Padasjoen kunnanjohtajan virkaan, ja varalle Petri Härköstä.
2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
 3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
 4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys te

Kunnanvaltuusto, 10.08.2026, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 haastattelumuistio05082026vrs1

Kunnanhallitus on saapuneiden hakemusten, suoritettujen haastattelujen sekä haastatteluryhmän tekemän valmistelun perusteella päättänyt esittää, että kunnanjohtajan virkaan valitaan Antero Kiviniemi ja varalle Petri Härkönen.

Kokouksen osanottajille toimitetaan kooste hakemuksista sekä haastatteluryhmän haastattelumuistio.

Ehdotus

Kunnanvaltuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri vaalin.
2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti



1. kunnanjohtajan virkavaalin toimittamisesta.
2. valitsi kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
3. päätti, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päätti, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että asiassa ei ole yksimielisyyttä, joten on suoritettava virkavaali.

Puheenjohtaja ehdotti, että vaali toimitetaan enemmistövaalina suljetuin lipuin, ja vs. hallintojohtaja jakaa valtuutetuille äänestysliput. Äänestysliput jätetään vaaliurnaansa nimenhuudon määräämässä järjestyksessä. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat ääntenlaskijoina.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että

- vaalissa ovat mukana kaikki kelpoisuusehdot täyttäneet hakijat ja mahdollisen suostumuksen antaneet, yhteensä 34 henkilöä.

- äänestyslippuun kirjoitetaan ehdokkaan sukunimi.

Valtuusto hyväksyi puheenjohtajan esittämän vaalimenettelyn.

Puheenjohtaja totesi suoritettujen vaalien tuloksen.

Suoritettussa vaalissa annettiin 21 ääntä:

- Petri Härkönen 11 ääntä ja

- Antero Kiviniemi 10 ääntä.

Vaaliliput suljettiin kirjekuoreen.

Puheenjohtaja totesi, että Petri Härkönen on saanut yli puolet annetuista äänistä ja on tullut valituksi Padasjoen kunnanjohtajan virkaan.

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti valita kunnanjohtajaksi valittavan kieltäytymisen varalle varahenkilön. Mira Vilkmän esitti Antero Kiviniemeä varalla, puheenjohtaja totesi hänet yksimielisesti valitun varalle.

Kunnanhallitus, 24.08.2026, § 132

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi



Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 10.8.2026 § 31 valinnut Petri Härkösen kunnanjohtajan virkaan. Härkönen on ilmoittanut 17.8.2026 ottavansa kunnanjohtajan viran vastaan 5.10.2026 alkaen ja toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1) vahvistaa kunnanjohtajan virkavaalin. Petri Härkönen aloittaa kunnanjohtajana 5.10.2026.

2) merkitsee tiedokseen Petri Härkösen ilmoituksen viran vastaanottamisesta ja hyväksytyn lääkärintodistuksen toimittamisen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 07.09.2026, § 143

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 PADASJOKI JOHTAJASOPIMUS_KH7_9

Kunnanvaltuusto on valinnut 10.8.2026 31 § Padasjoen uudeksi kunnanjohtajaksi Petri Härkösen.

Kuntalain (410/2015) 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen sisällöstä säädetään kuntalaissa yleisellä tasolla. Kunnat voivat itse päättää sopimuksen sisällöstä omien tarpeidensa mukaan.

Hallintosäännön 4 §:n mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen sekä valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on neuvotellut Petri Härkösen kanssa johtajasopimuksesta ja valmistellut esityslistan liitteenä olevan johtajasopimusluonnoksen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Johtajasopimus sisältää yleisen kuvauksen kunnanjohtajan tehtävistä, työn painopisteistä ja tavoitteista sekä niiden arvioinnista. Johtajasopimuksessa sovitaan



myös viran aloittamisesta ja tietyistä kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdoista, palkkauksesta ja erityisesti menettelytavoista epäluottamustilanteissa ja erokorvauksesta. Johtajasopimus edistää strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa, luo pelisäännöt johtamistyölle ja ennaltaehkäisee ristiriitatilanteita.

Lisäksi kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kuvausta täydennetään ennen kokousta liitteeksi tulevan johtajasopimuksen osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Toivonen, Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että se

1. hyväksyy liitteenä olevan kunnanjohtaja Petri Härkösen johtajasopimuksen ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kunnan puolesta
2. saattaa johtajasopimuksen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Vilkman Mira teki seuraavan muutosesityksen johtajasopimukseen:

"Esitän, että kunnanjohtajan johtajasopimuksessa määriteltyä erokorvausta muutetaan seuraavasti:

- mikäli kunnanjohtajan virkasuhde kuntaan on kestänyt alle kolme (3) vuotta, erokorvaus on kolme (3) kuukauden palkkaa vastaava määrä;
- mikäli kunnanjohtajan virkasuhde kuntaan on kestänyt yli kolme (3) vuotta, erokorvaus on kuusi (6) kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Perusteluna esitän, että erokorvauksen tulee olla kohtuullinen ja oikeassa suhteessa kunnanjohtajan palvelussuhteen keston. Porrastus huomioi sen, että lyhyemmässä virkasuhteessa kunnanjohtajalle ei ole vielä muodostunut vastaavaa asemaa ja sidettä kuntaan kuin pidemmän palvelussuhteen aikana. Esittämäni tasot ovat myös kunnan talouden ja työnantaja-aseman näkökulmasta maltilliset. Kyse ei ole siitä, etteikö kunnanjohtajan asemaan liittyvää erityistä irtisanomissuojaa tulisi huomioida, vaan siitä, että korvauksen tulee olla oikeasuhtainen ja perusteltu. Esitän näin ollen, että alkuperäisen esityksen mukaiset kuuden (6) ja yhdeksän (9) kuukauden erokorvaukset muutetaan kolmen (3) ja kuuden (6) kuukauden erokorvauksiksi."

Salonen Jyrki kannatti Vilkamin esitystä.

Muutosesityksestä käytiin keskustelu, jonka pohjalta käytiin äänestys.

Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi menettelyä, jossa pohjaesitystä kannattavat äänestävät "JAA" ja Mira Vilkmanin tekemää sekä Jyrki Salosen kannattamaa esitystä kannattavat äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin neljä "JAA"-ääntä (Ahola, Koskimäki, Pastila ja Toivonen) ja kaksi "EI"-ääntä (Vilkman ja Salonen)

Puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys oli saanut enemmän ääniä ja tullut siten hyväksytyksi.



Kunnanvaltuusto, 14.09.2026, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 PADASJOKI JOHTAJASOPIMUS_KH7_9

Tarkastamaton lyhennetty ote kunnanhallituksen pöytäkirjasta, 7.9.2026, § 143 :

" Kuvaus

Kunnanvaltuusto valitsi 10.8.2026 (§ 31) Petri Härkösen Padasjoen uudeksi kunnanjohtajaksi. Kuntalain mukaan kunnan ja kunnanjohtajan välillä on laadittava johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa johtajasopimuksen valmistelusta. Puheenjohtaja on neuvotellut Petri Härkösen kanssa sopimuksesta ja valmistellut kunnanhallituksen käsiteltäväksi johtajasopimusluonnoksen.

Johtajasopimuksessa määritellään muun muassa:

- kunnanjohtajan tehtävät, vastuut ja työn painopisteet,
- tavoitteiden seuranta ja arviointi,
- kunnanjohtajan palvelussuhteen keskeiset ehdot ja palkkaus,
- kunnanjohtajan ja poliittisen johdon työnjako,
- toimintatavat mahdollisissa epäluottamus- ja ristiriitatilanteissa sekä mahdollinen erokorvaus.

Johtajasopimuksen tarkoituksena on tukea strategista johtamista, selkeyttää poliittisen ja viranhaltijajohdon välistä yhteistyötä, vahvistaa tavoitteellista johtamistyötä sekä ennaltaehkäistä ristiriitatilanteita. Kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lisäksi lainsäädäntöä, virka- ja työehtosopimuksia sekä kunnan omia määräyksiä ja päätöksiä.

Päätösehdotus

1. hyväksyy liitteenä olevan kunnanjohtaja Petri Härkösen johtajasopimuksen ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kunnan puolesta
2. saattaa johtajasopimuksen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Vilkman Mira teki seuraavan muutosesityksen johtajasopimukseen:

"Esitän, että kunnanjohtajan johtajasopimuksessa määriteltyä erokorvausta muutetaan seuraavasti:

- mikäli kunnanjohtajan virkasuhde kuntaan on kestänyt alle kolme (3) vuotta, erokorvaus on kolme (3) kuukauden palkkaa vastaava määrä;
- mikäli kunnanjohtajan virkasuhde kuntaan on kestänyt yli kolme (3) vuotta, erokorvaus on kuusi (6) kuukauden palkkaa vastaava määrä.



Perusteluna esitän, että erokorvauksen tulee olla kohtuullinen ja oikeassa suhteessa kunnanjohtajan palvelussuhteen keston. Porrastus huomioi sen, että lyhyemmässä virkasuhteessa kunnanjohtajalle ei ole vielä muodostunut vastaavaa asemaa ja sidettä kuntaan kuin pidemmän palvelussuhteen aikana. Esittämäni tasot ovat myös kunnan talouden ja työnantaja-aseman näkökulmasta maltilliset. Kyse ei ole siitä, etteikö kunnanjohtajan asemaan liittyvää erityistä irtisanomissuojaa tulisi huomioida, vaan siitä, että korvauksen tulee olla oikeasuhtainen ja perusteltu. Esitän näin ollen, että alkuperäisen esityksen mukaiset kuuden (6) ja yhdeksän (9) kuukauden erokorvaukset muutetaan kolmen (3) ja kuuden (6) kuukauden erokorvauksiksi."

Salonen Jyrki kannatti Vilkanin esitystä.

Muutosesityksestä käytiin keskustelu, jonka pohjalta käytiin äänestys.

Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi menettelyä, jossa pohjaesitystä kannattavat äänestävät "JAA" ja Mira Vilkanin tekemää sekä Jyrki Salosen kannattamaa esitystä kannattavat äänestävät **El**?

Suoritetussa äänestyksessä annettiin neljä "JAA"-ääntä (Ahola, Koskimäki, Pastila ja Toivonen) ja kaksi "El"-ääntä (Vilkan ja Salonen)

Puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys oli saanut enemmän ääniä ja tullut siten hyväksytyksi."

Ehdotus

Valtuusto merkitsee liitteenä olevan kunnanjohtajan johtajasopimuksen tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus, 12.10.2026, § 170

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja Juha Rehula on ilmoittanut 8.6.2026 irtisanoutuvansa kunnanjohtajan virasta. Kunnanhallitus on 15.6.2026 § 92 merkinnyt irtisanoutumisilmoituksen tiedoksi ja valtuuttanut kunnanhallituksen puheenjohtajan sopimaan Rehulan kanssa tarkemmin virkasuhteen päättymisajankohdasta. Kunnanhallituksen päätöksen mukaan virkasuhteen päättymisajankohdan tuli olla aikaisintaan 9.8.2026, kahden kuukauden irtisanomisajan jälkeen, ja viimeistään kaksi viikkoa sen jälkeen, kun kunnanjohtajan viran täyttämisen on mahdollista ilman erillisiä sijaisjärjestelyjä.

Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja ja Rehula ovat neuvotelleet virkasuhteen päättymisajankohdasta ja siihen liittyvistä käytännön järjestelyistä. Neuvotteluissa on sovittu virkasuhteen päättymisestä 30.11.2026. Lisäksi on sovittu, että uuden kunnanjohtajan aloitettua tehtävässään 5.10.2026 Rehula toimii jäljellä olevan virkasuhteensa ajan asiantuntijana ja pitää hänelle kertyneet vuosilomat. Rehulan palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot säilyvät ennallaan virkasuhteen päättymiseen saakka.



Padasjoen kunnan hallintosäännön 64 §:n mukaan palvelussuhteen päättämiseen liittyvistä sopimuksista päättää kunnanhallitus.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Härkönen

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtajan ja Juha Rehulan välillä sovitut järjestelyt siten, että Rehula toimii 5.10.2026 alkaen jäljellä olevan virkasuhteensa ajan asiantuntijana ja pitää hänelle kertyneet vuosilomat. Rehulan palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot säilyvät ennallaan. Virkasuhde päättyy 30.11.2026.

Tiedoksi

asianosaiset



§ 171

Päijänne-Leader ry:n ohjelmakaudelta 2014–2020 ja siirtymäkaudelta 2021–2022 palautuneen kuntarahan käyttö

PADDno-2022-244

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 Kauden 2014-2022 kuntarahan esitys, Päijänne-Leader kunnat.pdf

Päijänne-Leader ry on toiminta-alueensa kuntien kanssa tehdyin sopimuksen mukaisesti laskuttanut kunnilta osuutta Leader-rahoituksen vastinrahaksi. MMM:n myöntämä hankerahoitus ohjelmakaudella 2014–2020 ja siirtymäkaudella 2021–2022 oli yhteensä 7 332 298 €, josta laskutetun kuntarahan osuus oli 1 552 838 €. Joidenkin hankkeiden vajaan toteutumisen takia kuntarahoitusta jäi käyttämättä tai palautui yhteensä 209 005 €.

Päijänne-Leader ry esittää alueensa kunnille, että ohjelmakausilta 2014–2022 käyttämättä jäänyt kuntien rahoitusosuus tultaisiin käyttämään ohjelmakauden 2007–2013 palautuneen kuntarahan tapaan seuraavasti:

1. Paikallistoimijoiden vierailutuki 10.000 €.

Käytetään 10.000 euroa yhteiseen paikallistoimijoiden vierailutukeen, jota ei kohdenneta kuntakohtaisesti, ns. kyläilyraha. Tukea voidaan myöntää 300 euroa hyväksyttyä toimenpidettä kohden esimerkiksi matkakuluihin vertaisoppimis-, tutustumis- ja yhteistyökäynteihin. Varat mahdollistaisivat noin 33 toimenpiteen rahoittamisen.

2. Loppusumma 199.005 € jaetaan kuntien maksuosuuksien suhteessa Nuoriso- ja Yhteisö-Leader-toimintaan.

Kunkin kunnan osuus kohdistetaan paikallisiin pieniin enintään 500 €/hanke toimenpiteisiin kunnan maksuosuuden suhteessa.

Paikallistoimijoiden vierailutuki vahvistaa alueen toimijoiden välistä vuorovaikutusta, yhteistyötä ja vertaisoppimista. Tuen avulla alueen yhdistykset ja muut aktiiviset toimivat voivat käydä tutustumassa toisten alueiden, yhteisöjen ja toimijoiden ratkaisuihin sekä tuoda hyviä käytäntöjä omaan toimintaansa. Pienellä tuella voidaan aktivoida useita paikallisia toimijoita ja synnyttää uusia avauksia alueen kehittämiseen.

Nuoriso-Leader on nuorten omien projektien rahoitusväline, jonka tavoitteena on tehdä Leader- ja hanketoimintaa tutuksi alueen nuorille. Tavoitteena on myös kannustaa nuoria käynnistämään uutta, omaehtoista vapaa-ajan toimintaa.

Yhteisö-Leader tuki on tarkoitettu käytettäväksi pienempien hankintojen kustannusten tueksi. Hankkeiden teema on vapaa. Se voi liittyä esimerkiksi perinteen ja historian elvyttämiseen, tapahtumien ja retkien järjestämiseen.



Nuoriso- ja Yhteisö-Leaderin kautta tukea voi saada 100–500 €/hanke. Tuki on yksinkertainen, nopea ja helppo. Tukea haetaan sähköisesti Päijänne-Leader ry:n verkkosivujen kautta, päätökset tehdään kevennetyllä menettelyllä ilman erillistä hallituksen käsittelyä.

Padasjoen kunnan kuntaraha Leader-toimintaan 2014–2022 oli 154 843 €. Osuus palautettavasta kuntarahasta on 19 901 €, josta Nuoriso-Leader (60 %) 11 940 € ja Yhteisö-Leader (40 %) 7 960 €.

Kunnilta on pyydetty näkemyksiä ehdotukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Härkönen

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Päijänne-Leader ry:n esityksen ohjelmakaudelta 2014–2020 ja siirtymäkaudelta 2021–2022 palautuneen kuntarahan käytöstä esittelytekstin mukaisesti.

Tiedoksi

Päijänne-Leader ry



§ 172

Ajankohtaiset asiat hallitus 12.10.2026

PADDno-2025-207

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Härkönen, petri.harkonen@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

- Yhteistoimintaneuvottelujen tilannekatsaus
- Maapoliittisen ryhmän perustaminen
- Talousarvion valmistelun tilannekatsaus (varautuminen lisätalousarvioon 2027)
- Yrityskäyntien tilanne

Ehdotus

Esittelijä: Petri Härkönen

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.



§ 173

Tiedoksisaantiasiat

Lahden Seudun jätelautakunta 1.10.2026 päätti asiat [esityslistan](#) mukaisesti seuraavin kirjauksin pöytäkirjaan:

§ 14 Muut asiat

- Jätelautakuntien neuvottelupäivät 2026, todettiin, että halukkaat ilmoittavat halukkuudesta osallistua kokouksessa sovitun mukaisesti.

Koulutuskeskus Salpaus 6.10.2026 kokouksen pöytäkirja kokonaisuudessaan on luettavissa osoitteesta: <https://salpaus10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting&id=82147ED5X1A71X4A50XB410XA3AC5CEFCDE5>

Ehdotus

Esittelijä: Petri Härkönen

Merkitään asiat tiedoksi.



§ 174

Otto-oikeusasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat:

Sivistyslautakunta 24.9.2026

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Hallintojohtaja

Henkilöstö:

§ 20 Kiinteistöpäällikön viransijaisuus loppuvuodelle 2026, 28.09.2026

Hyvinvointijohtaja

Yleinen:

§ 7 Ulmahalli Jokihelmen poikkeusaukioloajat syyskaudella 2026 ja joulun aikaan, 06.10.2026

Infrapäällikkö

Hankinta:

§ 4 Padasjoen sataman aallonmurtajalaiturien valaisimet, 24.09.2026

§ 5 Majavan päiväkodin leikkivälineet, 28.09.2026

Kiinteistöpäällikkö

§ 3 Pappilanmäen koulun alustavat pohjatutkimukset, 24.09.2026

Kirjastonjohtaja

Yleinen:

§ 6 Yhteistyöllä vaikuttavaa lukutaitoa -hanke 2026 - 2027, 30.09.2026



Sivistysjohtaja

Henkilöstö:

§ 22 Hallintosihteerin toimen täyttäminen, 01.10.2026

Varhaiskasvatusjohtaja

§ 14 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikainen tehtävä Tiina Silpola,
24.09.2026

Ehdotus

Esittelijä: Petri Härkönen

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja
2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäviksi ja
3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.